



# Respondiendo al abuso

Un estuche de  
herramientas  
para las iglesias

Segunda edición

## ¿Por qué este recurso?

El Sínodo de 1992 reconoció que "el abuso por parte del clero socava la credibilidad de la profesión ministerial y, en última instancia, la del propio evangelio". La prevención de tales abusos y la disciplina apropiada ante sus sucesos son de suma importancia para la salud de la iglesia" (*Agenda for Synod 1992*, p. 352). El Sínodo de 2010 aprobó las recomendaciones del informe del Equipo de Trabajo a favor de las Víctimas de Abuso, en el que se reconocía que "no siempre hemos abordado bien las consecuencias de la mala conducta de los líderes eclesíásticos" (*Agenda for Synod 2010*, p. 477). En 2015 se presentó una propuesta al sínodo, afirmando nuevamente que la Iglesia Cristiana Reformada de Norte América no es inmune a los casos de mala conducta sexual perpetrados por los líderes de la iglesia, y se solicitaron revisiones para fortalecer el orden de la Iglesia al abordar el tema. En este estudio de herramientas se destacan muchos de los temas tratados en el informe de 2016 al Sínodo en respuesta a esa propuesta. Esperamos que este estudio de herramientas sirva como un punto de partida para comenzar a responder a las preguntas inmediatas que surgen cuando se produce una acusación o una revelación de abuso. [El informe completo de Safe Church \(Iglesia Segura\) para el Sínodo de 2016](#) se encuentra en *Acts of Synod 2016* (pp. 699-717). Además, [el Sínodo 2018](#) abordó una propuesta sobre el abuso de poder en la ICR. Se conformó un equipo de trabajo que presentó un informe al [Sínodo 2019](#) con una serie de recomendaciones relacionadas con el abuso de poder, todas las cuales fueron adoptadas.

En la ICR nos gusta hacer las cosas "de una manera apropiada y con orden" (1 Cor. 14:40) - eso es algo bueno. A veces esta tendencia hace que nos centremos tan exclusivamente en el proceso que descuidamos a las personas que están sufriendo, aquellas que más necesitan el cuidado de la iglesia. Ante cualquier respuesta al abuso, debemos mantener un enfoque apropiado y primordial respecto a las necesidades de los que han sufrido daño. Como iglesia, tendemos a ser mucho mejores en aplicar el evangelio al pecado, con la esperanza de encontrar el perdón —que al sufrimiento, con la esperanza de encontrarnos ante la presencia de Dios mismo. Dentro de nuestras congregaciones necesitamos aprender y practicar el lamento, el duelo por las pérdidas y el acompañamiento en el dolor de nuestros prójimos. La buena noticia del evangelio debe ser buena para los que han pecado, así como también para los que están sufriendo a causa del pecado cometido por alguien más. Este concepto es un componente fundamental de un excelente recurso multidisciplinario creado en 2019 llamado "*Becoming a Church That Cares Well for the Abused*" (Convirtiéndonos en una Iglesia que cuida de las víctimas de abuso). Lea el artículo "[Caring Well](#)" (Cuidando Bien) para saber más sobre este recurso de descarga gratuita. (Nota: Preferimos terminología que pone a "[la persona primero](#)", usando términos como "personas que han sufrido abusos" en lugar de "los abusados").



Creemos que las oportunidades para un ministerio fructífero abundan en las personas que han sufrido abusos. Eso no niega las necesidades de los que cometen abusos o los que podrían estar luchando por no cometer las acciones abusivas o los hábitos sexualmente dañinos. ¡Hay recursos disponibles! [Un recurso, por el pastor de la ICR Jay Stringer](#), ha demostrado ser especialmente útil para muchos que luchan con varios tipos de problemas sexuales.

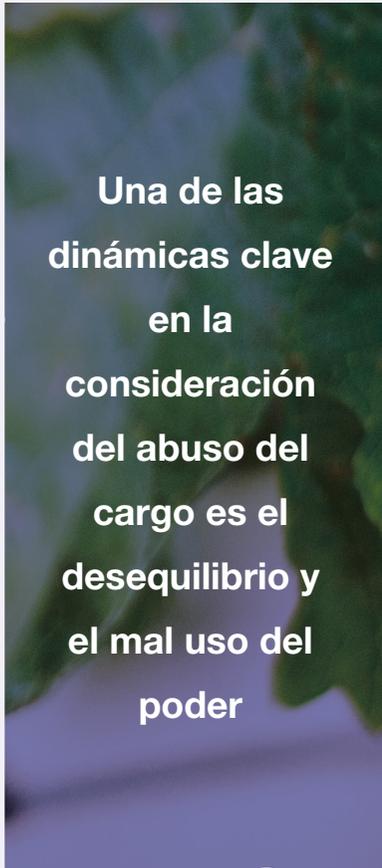
**Nota importante:** Si utiliza una versión impresa de este recurso, tenga en cuenta que el texto en color dentro de un párrafo representa un enlace en línea que está disponible en la versión en línea de este recurso en [network.crcna.org/safe-church/guidelines-handling-abuse-allegations-against-church-leader](https://network.crcna.org/safe-church/guidelines-handling-abuse-allegations-against-church-leader).

## ¿Por qué ahora?

Nuestro contexto está cambiando. Las experiencias de abuso y acoso sexual perpetradas por personas en posiciones de poder ahora se están compartiendo más abiertamente. La revista Time nombró como personas del año 2017 a "Los Rompe-Silencios" por compartir sus experiencias de abuso y acoso sexual a manos de personas en el poder. Existe una nueva disposición por tomar en serio las acusaciones. Anticipamos que continúe esta tendencia. Ejemplos públicos prominentes en la industria del entretenimiento, instituciones educativas, el gobierno y la iglesia han abierto esta discusión a la mayoría de la sociedad. ¿Cómo debemos responder? Este estudio de herramientas muestra los pasos a seguir y presenta recursos de apoyo para cuando se presente una revelación o una acusación de abuso.

## El abuso sexual y las dinámicas del poder

El abuso, cualquier tipo de abuso -sexual, emocional o físico- incluye un mal uso o abuso de poder en una relación. Esta dinámica de poder debe ser entendida para poder responder apropiadamente cuando ocurre un abuso. Cuando un líder de la iglesia está involucrado, en base al poder posicional del rol de líder de la iglesia, cualquier conducta sexual inapropiada es, por naturaleza, un abuso



Una de las dinámicas clave en la consideración del abuso del cargo es el desequilibrio y el mal uso del poder

de cargo, posición y autoridad. El Sínodo de 2016 adoptó un nuevo suplemento al Artículo 83 del gobierno de la iglesia, en el que se afirma que "una de las dinámicas clave en la consideración del abuso del cargo es el desequilibrio y el mal uso del poder". El poder inherente a la función de titular de un cargo representa una encomienda sagrada y no debe utilizarse indebidamente" (*Acts of Synod 2016*, pág. 865).

Las definiciones legales de abuso varían de un estado a otro y de una provincia a otra. El término mala conducta se utiliza para referirse a comportamientos que pueden o no estar comprendidos en las definiciones legales de abuso. "La conducta sexual inapropiada nunca debe ser vista como una ofensa menor que el abuso sexual. Más bien, la mala conducta sexual es más amplia que el abuso sexual, por lo que el abuso sexual es un subcomponente de la mala conducta sexual" (*Acts of Synod 2016*, p. 702). Tales acciones son impropias, indignas e inmorales y causan daño a individuos y a la comunidad eclesíástica, por lo que debe abordarse este contexto más amplio.

También es importante señalar que es apropiado tratar con las acciones ilegales a través del sistema legal o de justicia penal. Romanos 13 nos dice que Dios ha establecido autoridades, y que debemos estar sujetos a ellas. Esto no excluye ni niega la dimensión espiritual del pecado y las consecuencias, la gracia y el perdón. Cuando las acciones de un individuo o una entidad son ilegales, es apropiado que estas acciones sean tratadas por el sistema de justicia penal, mientras que nosotros también tomemos las acciones apropiadas en nuestro sistema eclesíástico (iglesia). Mientras que la preocupación principal de la iglesia es espiritual, eso no significa que ignoremos lo que es ilegal. Es posible trabajar juntos en ambos ámbitos para lograr el mejor resultado posible.

## Una nota sobre el perdón

El perdón es crucial para nuestra fe y nuestras relaciones con Dios y los demás. Tiene sentido que queramos ver el perdón en situaciones de daño. Sin embargo, en situaciones de abuso sexual, las heridas son profundas y complejas; el perdón en estas situaciones no llega fácilmente. El perdón auténtico requiere de tiempo para procesar la experiencia, para comprender y reconocer plenamente el daño que se ha hecho. Presionar demasiado pronto por que se brinde el perdón puede añadir una carga demasiado pesada para aquel que ya ha vivido un daño indescriptible. En su lugar, debemos considerar sagrada la necesidad de espacio de la persona herida, y apoyarla, afirmarla y caminar a su lado sin exigencias ni juicios. Esto proporciona el mejor contexto para que actúe el poder transformador del Señor, dejando que la persona que ha sido dañado determine el marco de tiempo y el proceso para cada paso de sanación. Para



recursos adicionales sobre este importante tema en lo que se refiere al abuso y al daño profundo, por favor vea nuestro [Responding to Abuse Toolkit: Forgiveness](#) (Estuche de herramientas de respuesta al abuso: El perdón) en *The Network*.

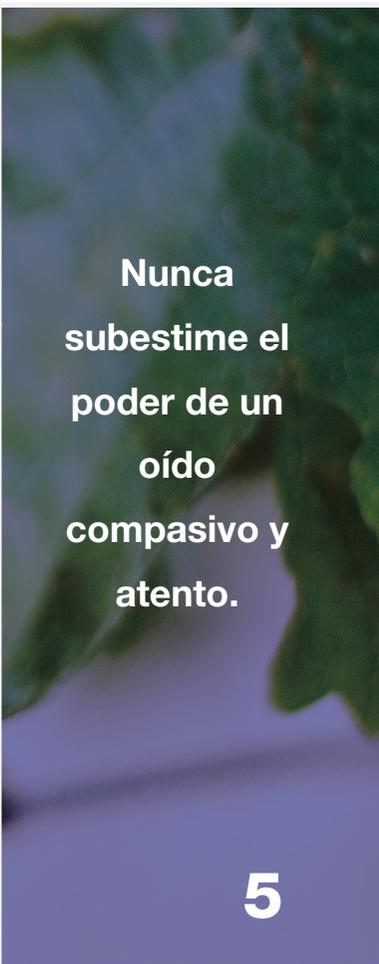
## Respuesta a una acusación o revelación de abuso

### ¡Escuche! ¡Escuche! ¡Escuche!

¡El primer y más importante paso es escuchar! Cuidadosamente, y sin juzgar, escuche cualquier revelación o acusación de abuso, por difícil que sea escuchar, o por increíble o sorpresivamente ofensivo que parezca. Nuestras propias preguntas y temores, y nuestro desasosiego deben ser puestos a un lado por un momento para crear el espacio necesario para realmente escuchar. Comprendamos que contar lo que pasó es a menudo extremadamente difícil y que nuestra respuesta al escucharlo conlleva un impacto significativo. Ser escuchado es una de las mayores necesidades de alguien que ha sufrido abusos. Así que, **con solo escuchar, ya estamos ofreciendo algo más valioso de lo que podríamos imaginar**. Nunca subestime el poder de un oído compasivo y atento. Sea empático y trate de mantener la calma, usando un tono directo y sencillo.

### Haga una pausa y ore

Respire hondo; evite una respuesta rápida, fácil o superficial. Las situaciones de abuso pueden ser muy complicadas. Recuerde que sólo está escuchando una perspectiva. **¡ORE!** Dios sabe más que nosotros, y Dios desea darnos sabiduría. Reconozca la presencia de Dios en la conversación, ya sea que ore en voz alta con la persona que está haciendo la acusación de abuso o que ore en silencio en su propio corazón. Recuerde que usted representa al Señor y su gran amor hacia la persona que ha sido victimizada, y quien podría estar dudando del amor y el cuidado de Dios como resultado de su experiencia.



Nunca  
subestime el  
poder de un  
oído  
compasivo y  
atento.

## Si un menor está involucrado...

- 1. Póngase en contacto con las autoridades competentes.** Si hay alguna duda sobre si la transgresión es denunciabile o no, sigue siendo una buena idea contactar a las autoridades apropiadas. Dígales lo que se vio u oyó para levantar una sospecha de abuso o negligencia y pregúnteles: "¿Esto es algo que debo reportar?" Si es así, entonces siga adelante con la información de identificación y haga el informe. Si no, se lo harán saber, y podrá estar seguro de que ha hecho su parte. Un informe puede hacerse de forma anónima. El no informar puede conllevar responsabilidad penal, así que, **en caso de duda, informe inmediatamente.** ¡No investigue! Deje cualquier investigación a expertos especialmente entrenados. Hacer preguntas capciosas, o investigar por cuenta propia puede comprometer un proceso penal o legal. Vale la pena repetirlo, ¡deje la investigación a expertos entrenados! Nuestra primera prioridad debe ser prevenir futuros daños. Informar puede ser la mejor manera de prevenir daños y comenzar una intervención útil. Es responsabilidad de los adultos proteger a los niños; por lo tanto, el abuso de los niños siempre debe ser reportado inmediatamente a las autoridades apropiadas.
- 2. Reafirme al niño.** Si escuchamos una revelación directamente de un niño, debemos reafirmar que está haciendo lo correcto al decírnoslo. *Safe Church* ofrece una guía útil sobre [cómo responder a un niño que revela un abuso](#); la guía también enumera algunos de los signos y síntomas de abuso que hay que notar.
- 3. Conozca a quién debe contactar en su iglesia.** Si su iglesia tiene una política de respuesta al abuso, asegúrese de saber lo que dice, y sígala. Muchas políticas de la iglesia incluyen ponerse en contacto con un equipo de respuesta al abuso o un representante de *safe church*. Un equipo de respuesta podría incluir a miembros del equipo *safe church*, miembros del consejo, y/o adultos maduros especialmente dotados o preparados. Un pequeño equipo de respuesta (3-4 personas) mantiene un buen nivel de confidencialidad y responsabilidad a la vez que también permite una discusión que incluya varias perspectivas para encontrar el mejor camino a seguir a medida que la situación se desarrolla. *Safe Church* puede ayudarle a [encontrar a quién contactar en su clasis](#).





4. **Apoyar a los involucrados.** El papel de la iglesia es proporcionar cuidado pastoral a todos los que están directamente involucrados en la situación. La confidencialidad es especialmente importante cuando se trata de un menor, y podría haber razones importantes para no hablar en absoluto de la situación durante una investigación. Sin embargo, la situación podría ser demasiado pesada para que los miembros de la familia y las personas directamente involucradas la carguen solos. Un miembro del equipo de Safe Church puede actuar con extrema confidencialidad en un papel de acompañamiento para apoyar a los que están sufriendo. Es posible que también haya recursos comunitarios disponibles para ofrecer diversos tipos de apoyo..
5. **Aprenda más.** [Recursos adicionales sobre el abuso sexual de niños](#) están disponibles por parte de *Safe Church Ministry*.

## Si un líder de la iglesia está involucrado...

1. **Dé un paso atrás, y respire profundamente.** Puede ser profundamente perturbador y parecer increíble escuchar acusaciones de abuso contra un líder de la iglesia, especialmente si se trata de alguien conocido y de confianza. No olvide escuchar atentamente a la persona que revela la situación; esto demuestra preocupación y le hace saber que se le está tomando en serio. Escuche completamente antes de hacer cualquier juicio. (Véase "¡Escuche! ¡Escuche! ¡Escuche!" más arriba).
2. **Reafirme al que se presente con una acusación.** Agradézcales su valor al compartir su historia. No prometa el mundo u ofrezca falsas esperanzas; pero sí hágalos saber que se preocupa por ellos. Sí hágalos saber que Dios ve y conoce todas las cosas y que Dios los ama y no quiere que sufran abusos. **Pregúnteles qué es lo que quieren que suceda.** Déjese guiar por ellos y déjelos tomar la iniciativa (aunque usted crea saber la mejor manera de proceder). Esto les ayudará a sentirse empoderados nuevamente, actuando en su propio nombre, después de la extrema impotencia que han sufrido en la situación de abuso. Cuando un niño está involucrado, debemos hablar y actuar en su nombre. Cuando adultos se presentan, es importante que se les dé espacio para hablar y actuar en su propio nombre.
3. **Conozca a quién debe contactar en su iglesia.** Vea el número 3 arriba. Contactarse con un líder de *Safe Church* puede ser especialmente útil. El líder de *Safe Church* podrá ofrecer una perspectiva valiosa, una asesoría confidencial y una comprensión del *Proceso del Panel de Asesoría* (PPA) aprobado por el sínodo para su uso en situaciones de presunto abuso contra un líder de la iglesia. Un práctico [diagrama de flujo que resume el proceso del PPA](#) puede ser útil.

4. **Consiga defensores según sea necesario.** Las personas que han estado directamente involucradas en la situación se benefician enormemente de tener un defensor, alguien que ofrezca apoyo personal y confidencial en un rol de acompañante. Un defensor puede actuar en nombre de alguien y también puede referir y señalar recursos. **Los miembros del Consejo, en su calidad de encargados en la toma de decisiones, no deben actuar en calidad de defensores de ninguna de las partes.** Más bien, los miembros del consejo deben mantener una buena distancia de la situación para poder tener una perspectiva que no se vea comprometida, y que sea de servicio a toda la iglesia. Es importante que aquellos asignados a tomar decisiones vean los diversos factores en juego y que no se aferren demasiado a una narración en particular, lo que da una imagen incompleta. Aunque es difícil, es importante que el consejo haga todo lo posible para escuchar todas las voces y ver toda la situación con la mayor claridad posible. También es importante que cada persona directamente involucrada se sienta apoyada por alguien que esté "de su lado". Ese es el papel crítico de un defensor. Puede conectarse con *Safe Church* para ayuda con encontrar un defensor para las personas que han sufrido abusos, alguien que entienda la dinámica y los problemas involucrados y pueda hablar sobre las opciones a medida que la situación se desarrolla.
5. **Conéctese con otros.** Si un líder ordenado de la iglesia está involucrado, ciertas estipulaciones en la Forma de Gobierno pueden aplicar, particularmente los artículos 82-84 sobre la Admonición y Disciplina de los Oficiales. El artículo 82 establece que todos los oficiales están sujetos a una disciplina especial, que consiste en la suspensión y la destitución del cargo. El artículo 83 señala que se aplicará una disciplina especial cuando los oficiales sean culpables de negligencia o abuso del cargo, lo que hemos señalado es el caso en situaciones de mala conducta sexual. Para más información, véase [Estuche de Herramientas Respondiendo al Abuso: Declaración de la posición de la denominación y resumen de la Forma de Gobierno relacionado con el abuso](#) en *The Network*.
- Recursos para Pastores e Iglesias a menudo trabaja junto con *Safe Church* para ayudar a manejar situaciones que involucran a líderes ordenados. Por favor, no dude en pedir ayuda.
6. **Considere los recursos comunitarios externos** que podrían ser de ayuda. Estos pueden incluir centros de consejería y de crisis, refugios para la violencia doméstica, el sistema de justicia penal o la representación legal. Los Coordinadores Locales y los líderes de equipo de *safe church* pueden ser llamados para ayudar a identificar y acceder a estos recursos comunitarios. Los conocimientos especializados adquiridos



al trabajar con recursos externos pueden conducir a una sanación más íntegra y a mejores resultados. El papel de la iglesia no se ve disminuido por el hecho de buscar ayuda externa. La iglesia, como comunidad espiritual, tiene algo único que ofrecer, y que es muy necesario a largo plazo en el camino hacia la restauración y la sanación.

## Medidas adicionales

(aplicables a los dos contextos anteriores)

- 1. Tomar medidas para minimizar daños futuros.** El acusado debe tomar inmediatamente una excedencia laboral de todos los puestos de liderazgo dentro de la iglesia como medida de precaución hasta que el caso se resuelva. Esto no implica culpabilidad, sino que muestra que el asunto se toma en serio. También se debe ofrecer atención pastoral para el acusado durante este tiempo.
- 2. Considere cuidadosamente la comunicación.** Tenga en cuenta los siguientes consejos útiles.
  - ¿Quién necesita saber qué y cuándo? Estas preguntas no son fáciles de responder. Sólo la información pública debe ser compartida públicamente, pero la confidencialidad siempre crea tensión dentro de una comunidad. La comunicación debe ser cuidadosamente manejada y tener en cuenta varios factores. Por ejemplo, considere lo siguiente:
    - ¿Cómo podemos prevenir daños futuros?
    - ¿Cuáles son los riesgos legales que conlleva la revelación pública de una situación? ¿Cuáles son los riesgos legales de no revelarla?
    - ¿Quién podría resultar perjudicado, y de qué manera, si se da a conocer la información? Un nivel de divulgación sano ayuda a que la comunidad eclesial avance de forma positiva. Frecuentemente es mejor una declaración cuidadosamente preparada, una que afirme que la iglesia está al tanto de la situación y que coopera plenamente con cualquier investigación.
    - Es mucho más fácil abordar estas preguntas tan difíciles cuando ya existe un equipo de respuesta que está acostumbrado a trabajar en conjunto. No es el momento de empezar a buscar miembros para un equipo de respuesta estando ya en medio de la situación.



Tomar  
medidas para  
minimizar  
daños  
futuros.

- Solicite que la congregación se abstenga de especulaciones infructuosas hasta que la situación se haya resuelto, y en su lugar que ore por la iglesia y por los involucrados.
  - Designe a una persona de contacto para cualquier comunicación pública/o por medios de comunicación. Asegure que todos en la iglesia sepan que si son contactados con preguntas, que deben referirse a la persona de contacto. (Esto puede prevenir una crisis en los medios por motivo de declaraciones diferentes por parte de diversas personas en cuanto a la situación, y también puede minimizar la probabilidad de desinformación).
3. **Diligencia debida.** Desafortunadamente, lo que se revela es a menudo sólo la punta del iceberg. Debemos reconocer que puede haber otros que hayan sido víctimas de la persona que fue acusada. Además, es muy probable que hayan personas en la congregación que hayan sufrido abusos, y que esta situación puede convertirse en un desencadenante para ellos, sacando a la superficie sentimientos intensos que han estado enterrados durante mucho tiempo. Considere cómo ofrecer una oportunidad para aquellos que han sido afectados de alguna manera por dicha divulgación para que hablen con personas designadas si tienen inquietudes o si necesitan hablar con alguien. Este también podría ser un momento para compartir recursos de consejería y salud mental.
4. **Proporcionar cuidado pastoral a todos los involucrados.** Nadie está fuera de la gracia y el amor de nuestro Señor, sin importar lo que hayan hecho. Todo mal incluye el pecado, así como el sufrimiento que resulta como consecuencia del pecado. Aunque parece ser más fácil que la iglesia se enfoque en el pecado en vez del sufrimiento, nuestra teología debe abarcar ambos. Debemos crear un espacio no sólo para el arrepentimiento y el perdón de los que pecan, sino también para el lamento y la sanación de los que sufren como resultado del pecado. Tanto los que han perpetrado abusos como los que han sido víctimas deben recorrer su propio y difícil camino de sanación y necesitarán que la iglesia los apoye. Las investigaciones nos dicen que el trabajo en grupo profesional y especializado a largo plazo es a menudo una intervención más eficaz que la consejería individual para las personas que cometen abusos.
5. **Reconozca y responda al trauma secundario.** El trauma secundario o indirecto, también conocido como fatiga por compasión, puede ocurrir cuando apoyamos a personas que han sufrido traumas. Los efectos pueden ser graves y pueden ser similares a los que resultan de un trauma directo. Responder a una acusación de abuso contra un líder de la iglesia es un proceso largo y difícil y puede ser muy

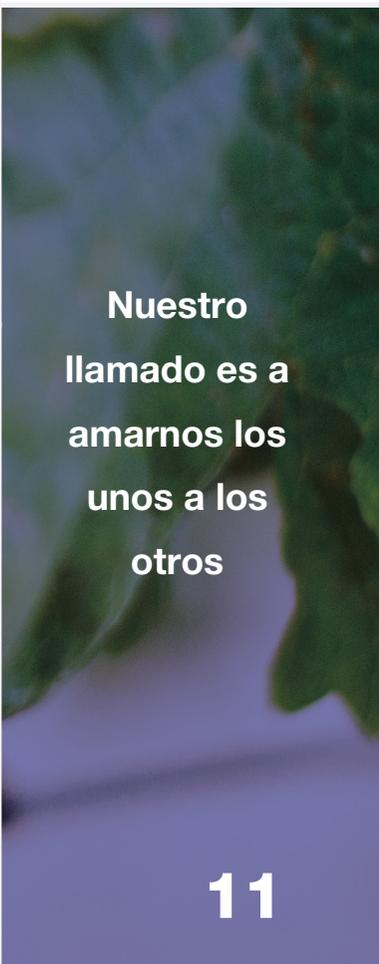


agotador. No hay atajos. Puede ser difícil esperar mientras la situación se desencadena. La mayoría de nosotros preferiríamos una solución rápida, pero el proceso no debe ser apresurado. Los miembros del consejo y otras personas involucradas se sentirán a veces abrumados. ¡Un buen autocuidado y un sistema de apoyo sano son esenciales!

6. **Aprenda más.** Aproveche [los recursos adicionales de Safe Church sobre la mala conducta de líderes de la iglesia](#), que incluyen seminarios web, artículos, encartes y sitios web útiles.

## Creando un contexto sano

1. **Nunca olvide que la iglesia representa a Jesucristo.** La iglesia está llamada a reflejar a nuestro Señor Jesús y a ser un instrumento de su amor, justicia y misericordia en un mundo que lo necesita tanto. Juntos somos su cuerpo. Ya sea que el abuso haya involucrado a un niño o a un líder de la iglesia (o a ambos), ya sea que haya ocurrido dentro de la iglesia o fuera de ella, nuestro llamado es a amarnos los unos a los otros, incluyendo a aquellos que han sufrido abuso y a los que han perpetrado el abuso. Aquí existe la oportunidad de un ministerio fructífero, por difícil y doloroso que sea el proceso. Hay esperanza de sanación con el Señor y con su pueblo.
2. **Trabajen juntos para crear una iglesia más segura.** Jesús no envió a los discípulos solos, sino de dos en dos. Trabajamos mejor con el apoyo y el estímulo, compartiendo nuestros dones únicos entre nosotros y trabajando juntos hacia objetivos comunes. Descubra más sobre cómo formar un equipo de *safe church* en su [congregación](#) o [clasis](#) para que nadie se sienta solo en este trabajo. Comuníquese con *Safe Church* para obtener ayuda.
3. **Comprométase con el ministerio de *safe church*.** Únase a la misión de construir comunidades donde se respete y proteja el valor de cada persona, donde las personas sean libres de adorar y de crecer libres de abusos, y donde la respuesta al abuso sea la compasión y la justicia, que fomenten la sanación.



**Nuestro  
llamado es a  
amarnos los  
unos a los  
otros**

- 
4. **Invierta en la próxima generación.** ¿Cómo estamos involucrando a los niños y jóvenes en la prevención de los abusos y en la construcción de relaciones respetuosas y un futuro mejor? *Safe Church* recomienda [el programa Círculo de Gracia](#), que equipa a niños y jóvenes para participar en la construcción de un ambiente más seguro para ellos mismos y para los demás.
5. **Siga aprendiendo para estar mejor preparado.** Nuestros esfuerzos de prevención y respuesta mejoran con el conocimiento. Busque comprender mejor el tema a través de los recursos disponibles. Lea libros, artículos y testimonios. Hable con otras personas que también se dedican a hacer que las iglesias y las comunidades sean más seguras. Explore los enlaces de la versión en línea de este estudio de herramientas. (Ver la nota al final de la sección de apertura de este recurso).

## ¡No se detenga ahora!

Nuestra oración es que este estudio de herramientas se utilice para que nuestras congregaciones y comunidades sean lugares más seguros para todos, y que el poder transformador y sanador del amor de Dios se revele dentro y a través de la iglesia.

Los siguientes títulos en *The Network* están diseñados para poder aprender más:

- *Responding to Abuse Toolkit Step #1: Be Prepared* (Estuche de herramientas respondiendo al abuso paso#1: Esté preparado)
- *Responding to Abuse Toolkit Step #2: Understanding the Power Dynamic* (Estuche de herramientas respondiendo al abuso paso#2: Comprendiendo la dinámica del poder)
- *Responding to Abuse Toolkit Step #3: Meeting Immediate Needs* (Estuche de herramientas respondiendo al abuso paso#3: Atendiendo las necesidades inmediatas)
- *Responding to Abuse Toolkit Step #4: What Are the Options?* (Estuche de herramientas respondiendo al abuso paso#4: ¿Cuáles son las opciones?)



Christian Reformed Church

**Safe Church  
Ministry**

[network.crcna.org/safe-church](http://network.crcna.org/safe-church)